



La Ville de Nangis

(Seine et Marne) - 8904 habitants, située à 45 min de Paris

RECRUTE

UN/ UNE CHARGÉ(E) DE MISSION PRÉFIGURATION DE CENTRE SOCIAL

Sous l'autorité directe de la Directrice Générale Adjointe des Ressources, de la vie locale et des solidarités, vous êtes chargé, dans le cadre de la demande d'agrément « centre social » implanté sur le quartier de la Mare aux Curées, de lancer la préfiguration du projet social.

Sur la base du diagnostic social, le chargé de mission est garant de l'animation de toutes les étapes d'élaboration du projet social sur la durée de conception (1 an) d'impulser, d'accompagner et d'animer des collectifs d'habitants pour l'élaboration et l'écriture du premier projet social du territoire, d'animer les instances de concertation (COFIL, groupes de production...)

Vous veillerez également à assister et donner conseil auprès de la Direction générale pour la mise en œuvre du cadre contractuel reposant sur le modèle du contrat de ville, intervenant en faveur du quartier de la Mare aux Curées (GUSP, Charte de peuplement et d'attribution, ...).

MISSIONS

Activités principales :

- Élaborer un retro planning de la préfiguration : du lancement de la démarche, à la présentation du projet aux habitants/inauguration du centre social,
- Définir et rédiger le Projet Social en collaboration avec les parties prenantes : faire émerger les enjeux partagés, définir les objectifs stratégiques, les champs d'activités, les préconisations d'actions en complémentarité avec l'existant ainsi que les modalités d'évaluation,
- Définir et proposer, en lien avec les habitants, des modalités d'organisation de la structure : identifier les porteurs de projets impliqués, définir les besoins en termes d'équipe pour animer la structure et rédiger les fiches de poste afférentes, définir un socle d'activités répondant aux besoins des habitants et mobiliser si besoin les partenariats pertinents pour étoffer l'offre, élaborer un plan de financement et assurer la mobilisation des partenaires financiers, définir un règlement intérieur, ainsi qu'une grille des horaires d'ouverture au public,
- Concourir à l'élaboration du projet d'aménagement de l'équipement en lien en impliquant les habitants dans la démarche,
- Organiser un événement festif pour l'inauguration de la structure et la présentation du projet social.

Relations fonctionnelles

Internes	Externes
Contacts directs avec les agents du CCAS	Caisse d'Allocations Familiales
Contacts directs avec les agents de la Ville de Nangis	Partenaires locaux et associatifs
Tous les services internes	Administrations et structures institutionnelles
	Établissements scolaires
	Centre social associatif
	Concertation avec la population

PROFIL

- Diplôme supérieur bac +3 minimum exigé dans le domaine des carrières sociales, de l'animation sociale, du développement local et/ou de l'ingénierie sociale,
- Titulaire du permis B.

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
Analyser les évolutions socio-économiques de l'environnement	Discrétion et devoir de réserve
Élaborer une stratégie d'approche et de connaissance des publics	Disponibilité et sens des responsabilités
Recenser et analyser les besoins de la population locale : enquêtes, sondages, porte à porte	Autonomie et rigueur
Traduire les orientations politiques en projet global social et culturel	Goût du travail en équipe
Mettre en œuvre des projets visant à une meilleure intégration et au resserrement des liens sociaux	Qualités relationnelles
Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques	Respect du secret professionnel
Développer des logiques de partenariat	Sens affirmé du service public
Construire et animer des projets multi partenariaux à finalité sociale	Résister aux pressions
Finaliser et animer des dispositifs d'accueil des publics	
Développer et animer des instances de concertation avec les publics	
Favoriser la participation des habitants du territoire, le développement du lien social	

Savoirs socioprofessionnels :

- Connaissance de l'environnement social,
- Connaissance des problématiques sociales,
- Maîtrise de la méthodologie de projet,
- Maîtrise des outils de l'animation participative,
- Aptitude à la concertation et à l'écoute social,
- Aptitude à la gestion d'un budget et à la recherche de financement,
- Connaissance du concept centre social.

Compétences transverses :

- Définition et pilotage d'un projet d'organisation,
- Pilotage et optimisation des ressources humaines,
- Évaluation des projets,
- Mise en œuvre d'outils de communication,
- Aptitudes rédactionnelles,
- Rythme de travail souple nécessitant une grande réactivité et une grande disponibilité,
- Autonomie dans la mise en œuvre des missions et de l'organisation du service.

HORAIRES ET PARTICULARITES LIES AU POSTE :

- Travail en bureau et déplacements fréquents au sein des services déconcentrés, auprès des interlocuteurs et partenaires,
- Ordinateur portable,
- Organisation du travail en toute autonomie, dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires,
- Horaires avec amplitude variable en fonction des urgences à traiter et des besoins du service.

RÉMUNÉRATION :

Rémunération statutaire, régime indemnitaire et 13^{ème} mois, CIA, participation à la protection sociale complémentaire, COS, CNAS

CONTACT :

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation à Madame le Maire, Hôtel de Ville – CS50404–77370 NANGIS ou via recrutement@mairie-nangis.fr avant le 15 octobre 2024.